

Dim i'w gyhoeddi oherwydd paragraff 12, 13 & 14 o rhan 1 Rhestr 12A o'r Ddeddf Llywodraeth Lleol 1972

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	Pwyllgor Gwaith
Dyddiad:	17 Gorffennaf 2017
Pwnc:	Ariannu Costau Staffio yn y Gwasanaethau Plant
Aelod(au) Portffolio:	Y Cynghorydd Llinos Medi Huws - Gwasanaethau Cymdeithasol Y Cynghorydd John Griffith - Cyllid
Pennaeth Gwasanaeth:	Llŷr Bryn Roberts Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Plant
Awdur yr Adroddiad: Ffôn: E-bost:	Dr Caroline Turner
Aelodau Lleol:	Dim

A –Argymhelliad / Argymhellion a Rheswm / Rhesymau
<p>Gofynnir i'r Pwyllgor Gwaith:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dyrannu swm o £ 181,208 o'r Cronfeydd Wrth Gefn fel y gellwn ymestyn contractau staff asiantaeth am dri mis arall. Ymestyn contract un swydd Rheolwr Gwasanaeth hyd at fis Mawrth 2018 a 3 swydd Gwaith Cymdeithasol tan ddiwedd Rhagfyr 2017. 2. Bwrw ymlaen â'r ail gam yng nghynllun ailstrwythuro'r Gwasanaethau Plant (Costau ychwanegol yn sgil ailraddio swyddi yn Teulu Môn) lle bydd angen gwariant ychwanegol o £17,000 (y gellir ei ariannu o'r gyllideb staffio ar gyfer y Gwasanaethau Plant). 3. Rhoi'r hyblygrwydd i'r Pennaeth Gwasanaeth ddefnyddio peth o'r gyllideb na fydd wedi ei dyrannu (£93,957) ar ôl yr ailstrwythuro er mwyn cynorthwyo i weithredu'r Cynllun Gwella Gwasanaeth dros yr ychydig fisoedd nesaf.
B - Pa opsiynau eraill wnaethoch chi eu hystyried a beth oedd eich rhesymau dros eu gwrthod a / neu ddewis yr opsiwn hwn?
<ol style="list-style-type: none"> 1. Byddem yn gallu dod â chontractau'r Gweithwyr Cymdeithasol Asiantaeth i ben. Fodd bynnag, ni fyddai'r awdurdod yn gallu cyflawni ei ddyletswyddau statudol i amddiffyn plant a phobl ifanc sy'n Derbyn Gofal, sydd ar y Gofrestr Amddiffyn Plant, ac sydd

mewn angen, heb barhau i gyflogi Gweithwyr Cymdeithasol Asiantaeth am dri mis pellach, hyd nes y cwblhawyd ailstrwythuro rhannau o'r Gwasanaethau Plant a hyd nes y bydd Gweithwyr Cymdeithasol mwy profiadol wedi cael eu recriwtio.

2. Gallem gadw'r staff presennol sydd wedi trosglwyddo o'r Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd ar eu graddfeydd cyflog cyfredol a recriwtio staff ychwanegol ar yr un raddfa. Fodd bynnag, ni fyddem yn gallu disgwyl iddynt weithio'n wahanol o fewn gofynion Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014; mae'n annhebygol y byddem yn gallu recriwtio Swyddogion Ymgysylltu ychwanegol os byddai'r swyddi'n cael eu hysbysebu ar y raddfa bresennol.

C - Pam mae hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?

Mae'r gyllideb staffio ar gyfer y Gwasanaethau Plant wedi ei hymrwymo ar hyn o bryd. Nid yw swyddogion yn gallu bwrw ymlaen â'r camau a amlinellir yn yr adroddiad sydd ynghlwm heb fynd i gostau ychwanegol, a ariennid o'r Cronfeydd Wrth Gefn. Rhaid cael cymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith ar gyfer hynny.

Ch - A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â pholisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?

D - A yw'r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?

Byddai angen cyfraniad ariannol ychwanegol ar gyfer y flwyddyn ariannol hon yn unig.

DD – Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori? Beth oedd eu sylwadau?

1	Prif Weithredwr / Uwch Dîm Arweinyddiaeth (UDA) (Gorfodol)	Mae'r Uwch Dîm Rheoli wedi gweld adroddiadau ar Ailstrwythuro'r Gwasanaethau Plant ac ar Strategaeth Ataliol Gorfforaethol, ac mae'n cefnogi'r cynigion, yn amodol ar bod yr arian yn cael ei ryddhau.
2	Cyllid / Adran 151 (Gorfodol)	Mae'r Pennaeth Cyllid wedi gweld yr adroddiad ac mae'n fodlon. Mae swyddogion cyllid wedi cynghori'r Pennaeth Gwasanaeth yn ystod pob cam o'r broses ailstrwythuro er

		mwyn sicrhau bod y strwythur newydd yn fforddiadwy.
3	Swyddog Cyfreithiol / Monitro (Gorfodol)	
5	Adnoddau Dynol (AD)	Mae'r Gwasanaeth Adnoddau Dynol wedi bod yn ymwneud â'r mater hwn ar bob cam o'r broses o Ailstrwythuro'r Gwasanaethau Plant a Theuluoedd
6	Eiddo	
7	Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh)	
8	Sgriwtini	
9	Aelodau lleol	
10	Unrhyw gyrff allanol eraill	

E - Risgiau ac unrhyw gamau lliniaru (os yn berthnasol)		
1	Economaidd	
2	Gwrthdodi	
3	Troseddau ac Anhrefn	
4	Amgylchedd	
5	Cydraddoldeb	
6	Cytundebau Canlyniadau	
7	Arall	Bydd y cynigion a amlinellir yn yr adroddiad sydd ynghlwm yn galluogi'r Cyngor i gyflawni ei gyfrifoldebau dan Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 a Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015. Bydd hefyd yn ein golygu y gellwn gyflawni argymhellion a wnaed gan AGGCC yn dilyn ei harolygiad o Wasanaethau'r Awdurdod ar gyfer Plant ym mis Tachwedd 2016.

F - Atodiadau:

FF - Papurau cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach)
--

Gweler yr adroddiad sydd ynghlwm

Ariannu Costau Staffio yn y Gwasanaethau Plant

Cefndir

Mae'r Timau Gweithredol yn y Gwasanaethau Plant yn cael eu hailstrwythuro ar hyn o bryd, gyda goblygiadau ar gyfer rhannau eraill o'r Gwasanaeth. Mae timau eraill yn y Gwasanaethau Plant nad ydynt yn cael eu heffeithio'n sylweddol gan yr ailstrwythuro hwn, ac nid yw eu costau hwy wedi eu hadlewyrchu yn y ffigyrau a welir yn yr adroddiad hwn (yn benodol yr Uned Ddiogelu, y Gwasanaethau Arbenigol Plant, y Tîm Lleoli, Gweithwyr Cymorth, y Tîm Teuluoedd Gwydn a'r Gwasanaeth Integredig Cymorth i Deuluoedd.) Mae hyn yn dilyn ymgynghori â staff yn ystod mis Chwefror 2017 ar fodel gweithredu newydd a strwythur newydd i gefnogi'r model hwnnw. Cafodd yr Uwch Dîm Rheoli, y Pwyllgor Gwaith a'r Undebau Llafur eu briffio ar yr ailstrwythuro cyn yr ymgynghoriad. Bydd y strwythur newydd yn galluogi'r Gwasanaeth i gyflawni llawer o'r argymhellion yn yr arolygiad a gynhaliwyd gan AGGCC ar ddiwedd 2016 o wasanaethau'r awdurdod ar gyfer plant; bydd hefyd yn fodd i ni gryfhau ein cefnogaeth i blant, pobl ifanc a'u teuluoedd, yn unol â gofynion Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014.

Un o'r egwyddorion sylfaenol wrth wraidd yr ailstrwythuro oedd gwella ein gwasanaethau o fewn y gyllideb staffio gyfredol ar gyfer y Gwasanaeth, yn enwedig oherwydd bod yr awdurdod wedi dyrannu adnoddau ychwanegol i gryfhau capasiti'r Gwasanaeth yn ystod 2017. Felly, rydym wedi gweithio o fewn y gyllideb staffio gyfredol ar gyfer Timau Gweithredol, sef **£1,425,290**. Dylai'r strwythur newydd, a pholisïau a gweithdrefnau cryfach, olygu y gall y Gwasanaeth recriwtio, datblygu a chadw staff, a thrwy hynny sefydlogi'r Gwasanaeth yn dilyn ychydig o flynyddoedd anodd.

Dros y ddwy flynedd ddiwethaf, mae'r Gwasanaeth wedi gweld cynnydd sylweddol yn nifer y plant mewn angen, nifer y plant ar y Gofrestr Amddiffyn Plant a nifer y plant sy'n Derbyn Gofal gan yr awdurdod lleol. Mae hyn wedi rhoi cryn straen ar y Gwasanaeth, ar Dimau ac ar unigolion. Bu trosiant uchel o staff yn y blynyddoedd diwethaf, ynghyd â chyfnodau sylweddol o salwch staff o fewn rhannau o'r Gwasanaeth. Rydym wedi ymdopi â'r cyfuniad hwn o bwysau drwy gyflogi Gweithwyr Cymdeithasol Asiantaeth a Rheolwyr Asiantaeth; mae hynny wedi golygu ein bod wedi medru cynnal ein gwasanaethau statudol, ond nid yw'n gynaliadwy yn y tymor hwy. Felly, rydym yn recriwtio ar bob lefel i'r strwythur newydd. Bydd y chwech i'r naw mis nesaf yn gyfnod trosiannol wrth i ni recriwtio i'r strwythur newydd, gan olygu y gellwn, yn raddol, leihau ein dibyniaeth ar staff Asiantaeth. Fodd bynnag, mae'n bwysig nad yw costau ychwanegol staff asiantaeth yn y tymor byr yn ein rhwystro rhag cwblhau'r ailstrwythuro.

Y Strwythur newydd

Mae diagramau sy'n amlinellu'r strwythur newydd ynghlwm yn Atodiad A. Prif nodweddion y strwythurau newydd yw:

- Sefydlu Tîm Ymyrraeth Gynnar ac Ataliol, o dan arweiniad Rheolwr Gwasanaeth, a tîm Ymyrraeth Ddwys, hefyd o dan arweiniad Rheolwr Gwasanaeth
- O fewn y ddwy ran hyn o'r gwasanaeth, sefydlir timau llai o Weithwyr Cymdeithasol dan arweiniad wyth Arweinydd Ymarfer, gyda ffocws ar wella ymarfer proffesiynol. Bydd chwech o'r Arweinwyr Ymarfer yn arwain y dyletswyddau statudol a gyflawnir ar hyn o bryd gan y Tîm Dyletswydd, FIT a Phlant sy'n Derbyn Gofal. Mae seithfed swydd Arweinydd Ymarfer yn cael ei sefydlu yn lle'r bwriad gwreiddiol o gael Rheolwr Tîm yn arwain y Tîm Teuluoedd Gwydn. Bydd yr wythfed Arweinydd Ymarfer yn arwain y Tîm o Amgylch y Teulu (mae adnoddau'r tîm wedi trosglwyddo o'r Gwasanaeth Dysgu Gydol Oes i'r Gwasanaethau Plant ers Ebrill 2017)
- Cryfhau'r Uned Ddiogelu trwy ailsefydlu'r swydd Sicrhau Ansawdd a sefydlu swydd weinyddol i gefnogi'r Uned
- Cafodd swydd Rheolwr Prosiect ei chynnwys yn y cyfrifiadau gwreiddiol, ond mae wedi ei gohirio tra byddwn yn adolygu ein blaenoriaethau (mae £46,011 wedi cael ei neilltuo ar gyfer y swydd hon).

Cyfanswm cost y strwythur newydd (fel y cyfrifwyd ym mis Ionawr 2017) yw **£ 1,360,344**. Mae hyn yn rhyddhau **£64,946** i'w ddefnyddio i gryfhau rhannau eraill o'r Gwasanaeth. Mae hyn wedi ein galluogi i symud ymlaen gydag elfennau pellach o'r ailstrwythuro, fel yr amlinellir isod.

Ail gam yr Ailstrwythuro

Roedd ffocws cam cyntaf yr ailstrwythuro ar gryfhau elfen Gwaith Cymdeithasol y Gwasanaethau Plant. Fodd bynnag, i'r gweithwyr proffesiynol fedru gweithio'n effeithiol, mae angen i rannau eraill o'r gwasanaethau weithredu'n effeithiol i'w cefnogi ac i leihau'r galw ar eu hamser. Mae ail gam yr ailstrwythuro, felly, wedi canolbwyntio ar yr elfennau canlynol:

- Cryfhau **Ymyrraeth Gynnar ac Ataliaeth**:
 - drwy sefydlu **Teulu Môn**, sef y pwynt cyswllt cyntaf sy'n gallu darparu Gwybodaeth a Chyngor;
 - trwy gryfhau'r **Tîm o Amgylch y Teulu**;
 - drwy ailgomisiynu gwasanaethau a ariennir gan y rhaglen grant **Teuluoedd yn Gyntaf**.
- Gwneud gwell defnydd o'n tîm o **Weithwyr Cymorth**. Mae gan lawer ohonynt y profiad a'r ddawn i drosglwyddo i'r tîm Teuluoedd Gwydn. 'Rydym yn bwriadu

symud rhai o'r Gweithwyr Cymorth i'r tîm hwn a lleihau'r adnoddau ar gyfer goruchwyllo cyswllt rhwng Plant sy'n Derbyn Gofal a'u teuluoedd biolegol.

Mae'r ddwy elfen hyn yn golygu bod gofyn newid natur a graddfeydd nifer o swyddi o fewn y timau presennol ac mae disgrifiadau swydd newydd wedi cael eu harfarnu gan y Gwasanaeth Adnoddau Dynol. Mae cydweithwyr yn y Gwasanaeth Cyllid wedi cyfrifo y byddai ailraddio swyddi o fewn Teulu Môn yn costio **£ 17,000 y flwyddyn yn ychwanegol**, ac rydym yn cynnig defnyddio rhywfaint o'r gyllideb a ryddhawyd yn sgil ailstrwythuro'r Timau Gweithrediadau (£64,946) i gwrdd â'r gost ychwanegol hon. Byddai hyn yn gadael **£47,946** i'w ddefnyddio at ddibenion eraill.

Cyllidebau staffio sydd heb eu dyrannu

Mae dau swm o arian ar gael ar ddiwedd cam cyfredol yr ailstrwythuro:

- £ 47,946 sydd heb ei dyrannu, fel y nodwyd uchod
- £ 46,011 a oedd wedi ei neilltuo'n wreiddiol ar gyfer swydd Rheolwr Prosiect i fonitro gweithrediad Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014.

Mae hyn yn gadael cyfanswm o **£ 93,957 sydd heb ei ddyrannu** . Awgrymwn y dylai'r rhan fwyaf o'r swm hwn aros fel arian sydd heb ei ddyrannu ar hyn o bryd, er mwyn rhoi rhywfaint o hyblygrwydd i'r Pennaeth Gwasanaeth yn ystod yr ychydig fisoedd nesaf wrth i ni weithredu'r Cynllun Gwella Gwasanaeth, ymateb i'r galw am wasanaethau a chwblhau gweddill yr ailstrwythuro.

Un o'r syniadau cychwynnol ar gyfer gwneud defnydd posib o'r swm hwn yw penodi Gweithiwr Cymdeithasol profiadol (Graddfa 8) i weithio gyda Heddlu Gogledd Cymru i fynd ati i leihau nifer y cyfeiriadau CID16 i'r Gwasanaethau Plant (canlyniad y rhan fwyaf o'r achosion hyn yw nad oes angen cymryd unrhyw Gamau Gweithredu Pellach yn eu cylch) . Mae Conwy wedi cynnal cynllun peilot llwyddiannus sydd wedi lleihau'r pwysau ar eu Tîm Dyletswydd, ac efallai y byddwn yn dymuno cynnig dull tebyg o weithredu yn ystod yr haf, ar ôl gwneud rhywfaint o waith ddadansoddi cychwynnol. Efallai y bydd angen darparu cefnogaeth ychwanegol i'r Arweinydd Ymarfer unwaith y byddwn wedi gweld sut mae'r strwythur newydd yn gweithio (o bosib yn ystod yr hydref). Byddwn yn adolygu'r angen am Reolwr Prosiect i fonitro gweithrediad y Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant yn nes ymlaen yn yr haf (byddai hon yn swydd am gyfnod penodol.) Yn ogystal, rydym angen yr hyblygrwydd i recriwtio Gweithwyr Cymdeithasol ychwanegol os bydd y galw am wasanaethau'n cynyddu.

Costau Staff Asiantaeth

Fel yr amlinellir yn y cefndir, mae gan y Gwasanaethau Plant nifer sylweddol o staff Asiantaeth, a dau unigolyn dan contract cyfradd ddyddiol (gweler Atodiad D). Rhoddwyd y trefniadau hyn ar waith yn wreiddiol i helpu'r Gwasanaeth ymdopi â galwadau a phwysau ychwanegol, i sicrhau lefelau staffio digonol oherwydd bod pedwar aelod o staff ar Absenoldeb Mamolaeth, ac i lenwi bylchau ar lefelau rheoli am gyfnod dros dro. Bydd yr angen am staff Asiantaeth yn lleihau dros amser wrth i ni recriwtio a phenodi. Fodd bynnag, mae'r chwech i naw mis nesaf yn debygol o fod yn gyfnod trosiannol, ac mae'n bwysig sicrhau bod hyn yn cael ei reoli'n ofalus er mwyn sicrhau dilyniant ar gyfer plant a theuluoedd ac fel bod modd trosglwyddo achosion yn effeithiol a rhoi cyfle i staff newydd setlo yn eu swyddi newydd (yn enwedig Gweithwyr Cymdeithasol sydd newydd gymhwyso).

Mae angen i ni ymestyn contractau'r staff Asiantaeth am dri mis arall tan ddiwedd mis Medi, ac efallai y bydd angen ymestyn contractau ychydig ohonynt y tu hwnt i hynny tan fis Rhagfyr (er y bydd hyn yn dibynnu ar faint o swyddi gwag y gellwn eu llenwi dros yr haf). Mae'r rhan fwyaf o gostau gweithwyr asiantaeth o fewn y gyllideb staffio oherwydd bod y rhan fwyaf ohonynt yn cyflawni swyddi sy'n wag ar y sefydliad ar hyn o bryd. Fodd bynnag, mae'r gost o gyflogi staff Asiantaeth yn uwch na chost cyflogi staff yn uniongyrchol. Mae gan y Gwasanaeth gyllideb o £50,330 o fewn y gyllideb sylfaenol ar gyfer staff Asiantaeth, ond mae'r gyllideb hon eisoes wedi ei gwario yn ystod y tri mis cyntaf y flwyddyn ariannol. O'r herwydd mae **diffyg yn y gyllideb o £ 181,208** os ydym am ymestyn contractau'r holl staff Asiantaeth tan ddiwedd mis Medi.

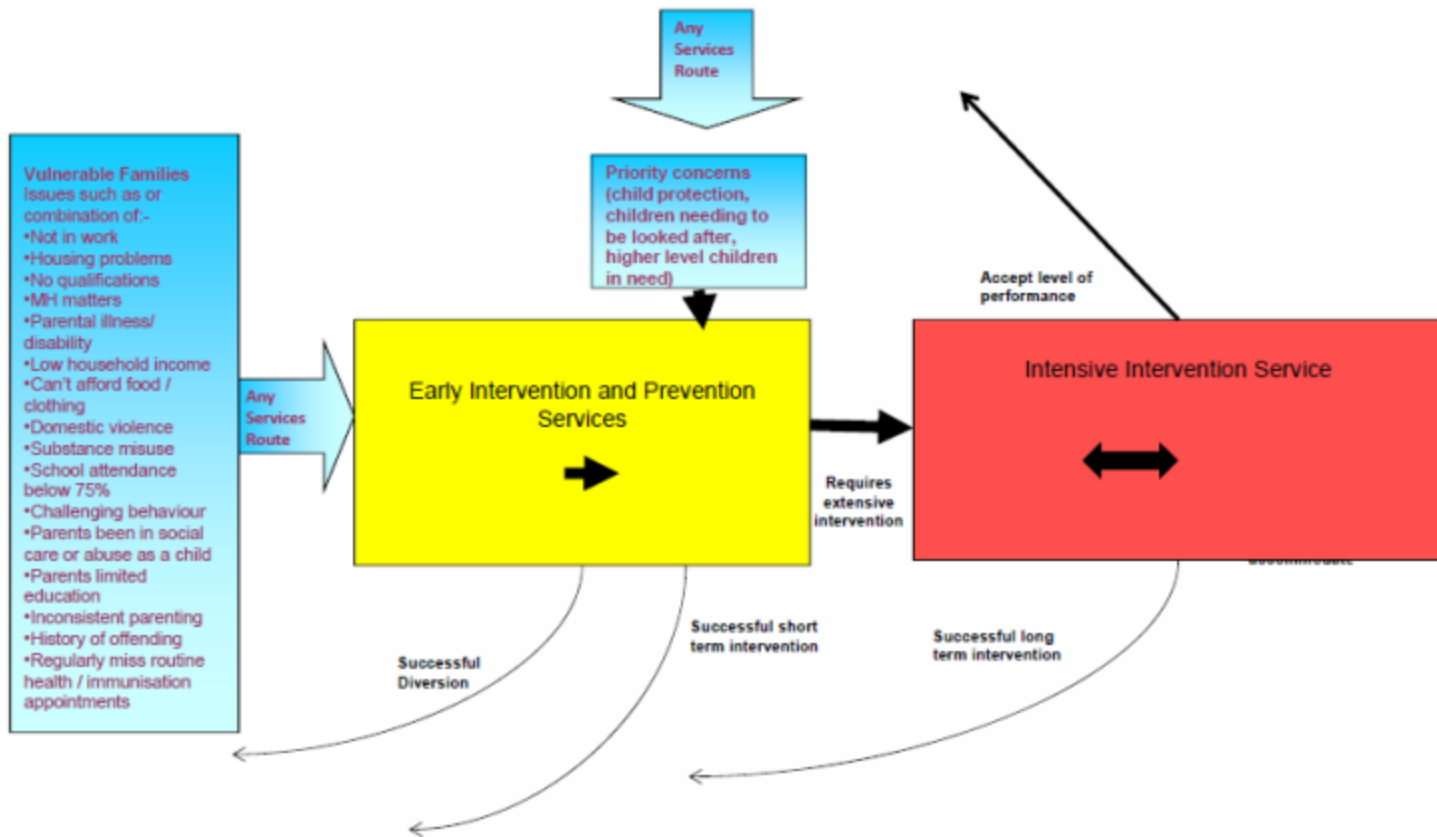
Rydym yn gofyn am gyllideb ychwanegol ar gyfer 2017/18 i dalu am y gost ychwanegol o gyflogi staff Asiantaeth. Mae'r costau ychwanegol ar gyfer 2017/18 yn gost unwaith ac am byth yn ystod y cyfnod trosiannol wrth i ni recriwtio staff a gwella ein cyfraddau cadw staff, yn unol â'r Strategaeth Gweithlu ar gyfer Gwasanaethau Plant a Theuluoedd.

Argymhellion

Gofynnir i'r Pwyllgor Gwaith:

1. Dyrannu swm o £ 181,208 o'r Cronfeydd Wrth Gefn fel y gellwn ymestyn contractau staff asiantaeth am dri mis arall. Ymestyn contract un swydd Rheolwr Gwasanaeth hyd at fis Mawrth 2018 a 3 swydd Gwaith Cymdeithasol tan ddiwedd Rhagfyr 2017.
2. Bwrw ymlaen â'r ail gam yng nghynllun ailstrwythuro'r Gwasanaethau Plant (Costau ychwanegol yn sgil ailraddio swyddi yn Teulu Môn) lle bydd angen gwariant ychwanegol o £17,000 (y gellir ei ariannu o'r gyllideb staffio ar gyfer y Gwasanaethau Plant).
3. Rhoi'r hyblygrwydd i'r Pennaeth Gwasanaeth ddefnyddio peth o'r gyllideb na fydd wedi ei dyrannu (£93,957) ar ôl yr ailstrwythuro er mwyn cynorthwyo i weithredu'r Cynllun Gwella Gwasanaeth dros yr ychydig fisoedd nesaf.

Direction of Travel



Overall Service Structure

Head Of Children And Family Services

Service Manager Early Intervention And Prevention

Service Manager Intensive Intervention

Service Manager Safeguarding And Quality Assurance

Service Manager Special Children's Services

Early Intervention And Prevention Service

Service Manager Early Intervention and Prevention

Senior IAA Engagement Officer

Practice Leader Family Support

Practice Leader Early Intervention

Practice Leader Early Intervention

IAA Engagement Officers

Parenting Plus Program

Monitoring and Business Support Officer

IAA Engagement Officers

Parenting Plus Programme

Monitoring and Business Support Officer

Social Workers

Social Workers

Prepare

Promote Well Being

Prevent

Protect



Intensive intervention

Service Manager Intensive Intervention



Eithrin

Atodiad B

Cyllideb staffio ar gyfer y Tîm Gweithrediadau yn y Gwasanaethau Plant

	Y gyllideb sydd ar gael	Ymrwymiadau
Y gyllideb sydd ar gael	£ 1,425,290	
Costau cam cyntaf yr ailstrwythuro, gan gynnwys: <ul style="list-style-type: none"> • Swyddi Arweinydd Ymarfer x 6, • Gweithwyr Cymdeithasol x 18 • Ailsefydlu'r swydd Sicrhau Ansawdd, a swydd weinyddol i gefnogi'r Uned Ddiogelu • Swydd Ymgynghorydd Personol ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal a Swyddog Cyswllt Addysg • Swydd Rheolwr Prosiect (wedi ei dal yn ôl ar hyn o bryd) 	£ 1,360,344	
Cost ail gam yr ailstrwythuro: <ul style="list-style-type: none"> • Costau ychwanegol Teulu Môn • Cost ychwanegol ailraddio swyddi Gweithiwr Cymorth i gefnogi'r tîm Teuluoedd Gwydn 		£ 17,000
Cyfanswm	£ 1,425,290	£ 1,377,344
Heb ei dyrannu		£ 47,946
+ Swydd Rheolwr Prosiect sy'n wag ar hyn o bryd (monitro gweithrediad y Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant)		£ 46,011
Cyfanswm sydd ar gael		£ 93,957

Atodiad C

Nodyn ar Gostau Ailstrwythuro, a baratowyd gan y Gwasanaeth Cyllid Ionawr 2017

Strwythur newydd y meysydd a effeithiwyd gan yr ailstrwythuro

<u>Swydd</u>	<u>Graddfa</u>	<u>Nifer y swyddi</u>	<u>Cyfanswm cost</u>
Arweinydd Ymarfer	9	6	£ 349,021
Rôl Sicrhau Ansawdd	8	1	£ 52,141
Gweithwyr Cymdeithasol	7	18	£ 828,196
Ymgynghorydd Personol – Plant sy'n Derbyn Gofal	4	1	£ 29,014
Swyddog Cyswllt Addysg	5	1	£ 34,549
Gweinyddiaeth	2	1	£ 21,412
Rheolwr Prosiect (Blwyddyn yn unig)	7	1	£ 46,011
			<hr/> <hr/>
			£ 1,360,344
Cyllideb gyfredol (gan gynnwys swydd Rheoli Achosion Llys a Swyddog Adolygu Annibynnol)		30.4	£ 1,425,290
Gwarged yn y Gyllideb ar gyfer Staff Parhaol am 2017/18			<hr/> <hr/>
			£ 64,946

		Pwynt Uchaf y Raddfa
Arweinydd Ymarfer	gradd 9	58,170.13
Rôl Sicrhau Ansawdd	gradd 8	52,141.39
Gweithwyr Cymdeithasol	gradd 7	46,010.90
Swyddog Cyswllt Addysg	gradd 5	34,548.62
Ymgynghorydd LAC Personol	gradd 4	29,013.82
Gweithiwr Cymorth	gradd 2	21,411.95
Gweinyddiaeth	gradd 2	21,411.95

Atodiad D

Staff Asiantaeth 1/4/17 - 31/03/2018

	<u>Cost</u> <u>wirioneddol</u>	<u>Cyllideb ar</u> <u>gael</u>	<u>Costau</u> <u>Ychwanegol</u> <u>Staff</u> <u>Asiantaeth</u>	<u>Nodyn</u>
Rhannu Pennaeth Gwasanaeth	£ 18,600	£ 0	£ 18,600	Dim cyllideb ar y sefydliad
Rheolwyr Gwasanaeth x 2.4	£ 184,879	£ 111,470	£ 73,409	Yn lle swydd wag
Rheolwr Tîm x 2	£ 67,943	43,277.50	£ 24,666	Yn lle swydd wag
Uwch Ymarferydd	£ 39,751	25,745.00	£ 14,006	Yn lle swydd wag
Gweithwyr Cymdeithasol x 7	£ 292,413	191,555.00	£ 100,858	Yn lle swydd wag
	<u>£ 603,586</u>	<u>£ 372,048</u>	<u>£ 231,538</u>	
Cyllideb Asiantaeth ar gyfer 2017/18	£ 50,330			
Diffyg yn y gyllideb ar gyfer Staff Asiantaeth am 2017/18		<u>£ 181,208</u>		